

CÓDIGO DE CONDUTA MECALBI



ELABORADO: (RFRH)

Carla Gonçalves

APROVADO: (GER)

Imagem

Mod.0139.PT-B

Ref: CC.00.PT-R03

Data: 04-01-2024



ÍNDICE

01	MENSAGEM DA GERÊNCIA	01
02	OBJETIVOS DO CÓDIGO	02
03	POLÍTICA MECALBI	03
04	MISSÃO, VISÃO E VALORES	04
05	GARANTIMOS O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES	06
06	ATUAMOS COM ÉTICA E TRANSPARÊNCIA	09
07	RESPEITAMOS A COMUNIDADE E O AMBIENTE	11
08	ASSEGURAMOS QUALIDADE E SEGURANÇA	13
09	CUMPRIMOS A LEGISLAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO	14
10	ACOMPANHAMENTO DA APLICAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA	16
11	DIVULGAÇÃO E FORMAÇÃO	17

01

MENSAGEM DA GERÊNCIA



Jorge Amaral
CEO MECALBI

Caros colaboradores e stakeholders,

Na MECALBI perpetuamos uma cultura orientada pelos valores de trabalho em equipa, ética e transparência, inovação, qualidade e bem-estar das pessoas.

É graças ao empenho diário dos nossos colaboradores em cumprir este compromisso, que a reputação da MECALBI é um dos seus ativos mais importantes. É nossa responsabilidade agir em prol da consolidação da nossa imagem, atuando eticamente com todos os stakeholders e com responsabilidade a nível socioambiental.

São estes os valores que pretendemos transmitir através deste Código de Conduta e com que nos comprometemos a atuar, todos os dias. Ao compreenderem e se guiarem por estes princípios, estarão a contribuir para a distinção da MECALBI e a assegurar a continuação da nossa missão.

Que continuemos empenhados em ser sempre melhores.

02

OBJETIVOS DO CÓDIGO

Estamos cientes de que a conduta que cada um de nós adota enquanto trabalha, se reflete na atuação e desempenho de toda a empresa. O nosso Código de Conduta foi criado com o objetivo de ajudar todos os envolvidos com a MECALBI a agir de forma ética e de acordo com as leis em vigor, nas suas responsabilidades diárias.

Neste Código são partilhados os princípios base da nossa atividade, assim como as regras de natureza ética e deontológica, que devem ser seguidas e adotadas por todos os colaboradores da MECALBI, membros da gerência, trabalhadores contratados temporariamente, parceiros, suas filiais e restantes envolvidos.

Mantemos o foco no bem-estar da nossa comunidade, interna e externa. Comprometemo-nos a atuar diariamente com base nas premissas aqui mencionadas e a executar um trabalho exemplar e responsável pela nossa organização, sociedade, pelos nossos clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores.

É imperativo que o nosso Código de Conduta seja apresentado e esteja disponível para todos os interessados, de modo a que sirva de guia em situações de dúvida a nível ético ou legal. Qualquer situação que requeira explicações adicionais, poderá ser resolvida com os respetivos responsáveis, com o Departamento de Recursos Humanos ou com a Comissão de Ética.



Para mais informações, pode entrar em contacto com o Departamento de Recursos Humanos através do email rh@mecalbi.net



“Hoje melhores que ontem e amanhã melhores que hoje”

03

POLÍTICA MECALBI

SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

+

Atuamos com foco na satisfação dos nossos clientes. Fazemos todos os esforços para superar as suas expectativas explícitas e implícitas. Criamos produtos e serviços alinhados com as necessidades dos clientes, através de soluções que garantem a qualidade, segurança, fiabilidade e os custos pretendidos.

SATISFAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO

+

Visamos um crescimento sustentável da organização em todos os mercados em que atuamos. Rentabilizamos conscientemente os capitais investidos.

SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES

+

Garantimos o bem-estar dos colaboradores através de um ambiente de trabalho salutar. Proporcionamos o desenvolvimento profissional e pessoal através de formações, avaliações de desempenho e reconhecimento de mérito.

SATISFAÇÃO DOS PARCEIROS E FORNECEDORES

+

Mantemos uma boa relação com parceiros e fornecedores. Honramos os compromissos estabelecidos e proporcionamos um crescimento sustentado conjunto.

SATISFAÇÃO DA SOCIEDADE

+

Queremos ser social e ambientalmente responsáveis. Implementamos medidas que contribuem para a sustentabilidade ambiental e estabelecemos relações com entidades públicas e sociais, de modo a contribuir para a criação de valor na comunidade. Garantimos o cumprimento legal e regulamentar das exigências aplicáveis à nossa atividade.

04

MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Desenvolver e conceber produtos com soluções tecnologicamente ambiciosas na área de mecatrónica, através de processos eficientes e que satisfaçam as necessidades e expectativas dos clientes, com foco na qualidade e inovação.

VISÃO

Ser considerado o melhor fornecedor pelos clientes da MECALBI, dentro do âmbito da empresa.

04

MISSÃO, VISÃO E VALORES

VALORES



PESSOAS

Reconhecemos que o nosso mérito advém das pessoas envolvidas na nossa atividade. Garantimos o bem-estar e o desenvolvimento a nível profissional e pessoal dos nossos colaboradores.



TRABALHO EM EQUIPA

Asseguramos o sucesso e crescemos dia após dia com o nosso trabalho em equipa. Fomentamos confiança e respeito através da cultura de cooperação que existe na nossa empresa.



ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Atuamos de forma ética e mantemos uma comunicação transparente com todos os envolvidos na nossa atividade.



INOVAÇÃO

Estamos cientes de que a nossa posição no mercado depende da inovação e tecnologia que usamos. Inovamos no sentido de melhorar continuamente e fomentar o crescimento do negócio.



QUALIDADE

Criamos produtos de excelência que acompanham as tendências de mercado. É nossa prioridade oferecer a mais alta qualidade e garantir a satisfação dos nossos clientes.

05

GARANTIMOS O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

TRABALHO FORÇADO

É proibido o uso de qualquer trabalho forçado, escravo ou involuntário. Os colaboradores não serão obrigados a fazer trabalhos forçados e são livres para terminar o contrato sempre que sejam cumpridos os requisitos legais.

DISCRIMINAÇÃO

Respeitamos a diversidade dos nossos funcionários e oferecemos oportunidades de trabalho iguais a todos estes.

Não fazemos discriminação na contratação, remuneração, acesso a formação, promoção, rescisão ou reforma, com base na idade, raça, religião, crenças políticas, deficiências, género, orientação sexual, no estado de gravidez ou casamento.

ASSÉDIO

Respeitamos os princípios e valores da legislação nacional e internacional de Direitos Humanos e Sociais. Não admitimos qualquer tipo de assédio, nem comportamentos discriminatórios ou intimidantes.

Promovemos a igualdade de oportunidades e asseguramos a integridade e dignidade no local de trabalho.

HORÁRIO DE TRABALHO

Garantimos que as horas de trabalho cumprem os requisitos obrigatórios aplicáveis e os contratos coletivos de trabalho.

REMUNERAÇÃO JUSTA

Cumprimos todas as regulamentações nacionais e padrões da indústria, no que toca aos salários e benefícios.

Todos os colaboradores têm acesso a informações detalhadas sobre as suas condições de trabalho e salário, antes de iniciarem o contrato.

CONDIÇÕES DE TRABALHO JUSTAS

Proporcionamos condições de trabalho justas a todos os nossos colaboradores.

Cumprimos as leis e regulamentos de trabalho aplicáveis, incluindo em termos de salários, horas de trabalho e outros benefícios que estejam em vigor na MECALBI.



05

GARANTIMOS O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Reconhecemos as diversas formas de liberdade de associação dos nossos colaboradores, nomeadamente as de carácter profissional, lúdico e sociocultural.

Vemos a liberdade de associação como a expressão de princípios que são próprios da natureza humana, fonte do desenvolvimento, identidade e de afirmação cultural. São abrangidos os princípios de responsabilidade, solidariedade, comunhão de objetivos, espírito comunitário e de entreaajuda.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROGRESSÃO PROFISSIONAL

Valorizamos o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores. Promovemos a formação constante, com vista à aquisição de novas competências como elemento potenciador de um melhor desempenho e maior motivação.

As políticas de seleção, remuneração e progressão profissional adotadas, baseiam-se em critérios de mérito e práticas de referência no mercado.

RESPEITO PELA VIDA PRIVADA DO COLABORADOR

Asseguramos o direito de reserva e confidencialidade relativamente a informações de natureza pessoal, de carácter não profissional e, ainda, de dados clínicos.

LOCAL DE TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL

Temos como principal prioridade, garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para os nossos colaboradores. Nunca colocamos a saúde e a segurança dos nossos colaboradores em risco. Cumprimos todos os regulamentos de segurança e higiene no trabalho aplicáveis e usamos os equipamentos de segurança necessários.

Qualquer risco à saúde ou segurança, é comunicado imediatamente ao Serviço de Segurança e Higiene no Trabalho (SHT), de forma a otimizar o processo e prevenir novos acidentes. Em caso de emergência, são tomadas ações que priorizam a proteção da vida dos colaboradores.

A nossa política assegura o cumprimento da legislação RoHS – Diretiva 2011/65/EU relativa à restrição do uso de determinadas substâncias perigosas em equipamentos elétricos e eletrónicos – e do regulamento REACH – Regulamento (CE) nº 1907/2006 relativo ao registo, avaliação, autorização e restrição de substâncias químicas.

DROGAS E ÁLCOOL

Não é permitido trabalhar sob a influência de álcool ou drogas. A produção, o pedido ou distribuição de qualquer tipo de substâncias no local de trabalho, é totalmente proibido.

05

GARANTIMOS O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES

SEGURANÇA EM VIAGENS DE TRABALHO

Em situações de viagens no âmbito de trabalho, é fornecida toda a informação necessária para evitar ao máximo a exposição a riscos de segurança. Tomamos as medidas de segurança necessárias, de acordo com as recomendações emitidas pela gerência.

Em caso de incidente de segurança relacionado com deslocações deste tipo, comprometemo-nos a informar imediatamente o serviço de Segurança e Higiene no Trabalho e são acionados os seguros para este efeito.

APRENDER COM OS ERROS

Promovemos uma cultura em que lidamos com os erros de forma aberta e transparente.

Incentivamos uma boa comunicação dentro da empresa, em especial neste tipo de situação, e asseguramos que os erros são tratados de forma justa junto dos colaboradores. Todas as decisões que se revelem erradas, devem ser reconhecidas, discutidas e corrigidas por forma a evitar que se repitam.



Os nossos colaboradores
são a chave para o
sucesso

06

ATUAMOS COM ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

PROIBIÇÃO DE SUBORNOS

Não aceitamos nem proporcionamos subornos. Não é permitido oferecer ou receber benefícios, bens, nem qualquer tipo de valor, de modo a influenciar ou obter vantagem comercial.

Cabe a cada colaborador não contribuir para qualquer tipo de atividade que seja compreendida como suborno e que viole leis.

RECEBER E DAR PRESENTES OU CONVITES

Compreendemos que em certos países, a troca de presentes ou convites é culturalmente importante para o desenvolvimento e manutenção de relações comerciais. No entanto, apenas aceitamos e oferecemos presentes ou convites, de acordo com as leis aplicáveis e/ou normas internas.

Estão incluídas bebidas e refeições a preços adequados, no contexto de reuniões de negócios. Também aceitamos ou oferecemos materiais promocionais identificados com o logotipo da empresa.

CONFLITOS DE INTERESSES

Evitamos todo o tipo de conflito de interesses que possa surgir, e somente tomamos decisões de negócios que sejam do interesse da MECALBI.

Responsabilizamo-nos por evitar situações que possam surgir por interesse pessoal e que provoquem conflitos de interesses com a empresa.

Não devem existir relações de natureza financeira ou empresarial com os clientes, parceiros, fornecedores ou concorrentes, que afetem as decisões e ações feitas pelo melhor interesse da nossa empresa. Nenhuma das nossas decisões deve ter como base relacionamentos pessoais, benefícios para membros familiares, ou outros interesses privados.

Os colaboradores e gerência recebem formação específica de modo a garantir um conhecimento adequado da política e o desenvolvimento de uma cultura de atuação ética de integridade e de respeito pelo cumprimento dos princípios de ética e transparência.

A MECALBI mantém um sistema de controlo interno e de monitorização das operações realizadas, o qual deverá ser ajustado aos riscos de corrupção e de conflitos de interesses específicos da atividade desenvolvida.

06

ATUAMOS COM ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

CONCORRÊNCIA JUSTA E LIVRE

Cumprimos todas as leis de concorrência aplicáveis e mantemos o compromisso de atuar de forma justa. Estamos empenhados numa boa relação com a concorrência e num bom funcionamento do mercado, aspetos fundamentais para o crescimento, inovação e prática de preços justos.

Não participamos em trocas ilegais de informações relativas a produtos, preços, estratégias, ou informações sensíveis com concorrentes. Pretendemos distinguir-nos pelos nossos produtos, pela tecnologia, confiabilidade e qualidade de serviço, mantendo uma conduta que protege todos os envolvidos com a atividade da MECALBI, de processos administrativos, investigações criminais, sanções e danos à reputação.

LIDERAR PELO EXEMPLO

Os nossos gerentes e líderes promovem uma cultura de integridade com base em decisões éticas.

Os gerentes e líderes, devem ser exemplos a seguir para as nossas equipas. Estas devem ser orientadas a atuar de forma ética, honesta e em conformidade com todas as leis aplicáveis e/ou normas internas, em todo o tipo de situações.

POLÍTICA DE FALSIFICAÇÃO

Reconhecemos que a falsificação de componentes é um problema sério que tem um impacto negativo na economia mundial e coloca em risco a segurança dos indivíduos. Como tal, a MECALBI está comprometida em impedir a introdução de quaisquer componentes falsificados na cadeia de suprimentos.



Todos os colaboradores e stakeholders têm a responsabilidade de assegurar que este tipo de situações não se proporcionem e caso ocorram, devem ser reportadas e geridas apropriadamente.

Para dar cumprimento aos princípios de ética e transparência, a MECALBI dispõe de um canal de denúncias no website, podendo ser utilizado por parte dos colaboradores, parceiros de negócio ou outra parte interessada para comunicar qualquer evento suscetível de contrariar as suas disposições.

07

RESPEITAMOS A COMUNIDADE E O AMBIENTE

CONTRIBUIÇÃO PARA AS COMUNIDADES LOCAIS

Contribuímos para as comunidades locais e respeitamos as suas culturas e práticas.

Apoiamos e envolvemo-nos com as comunidades locais, através da participação ativa em eventos locais e outras atividades, com o objetivo de criar confiança e contribuir para o desenvolvimento destas. Contamos com a parceria de entidades locais para promover questões sociais, culturais, relacionadas com a educação, arte, ciência, desporto e proteção do meio ambiente.

INDEPENDÊNCIA

Temos uma postura de independência face às instituições públicas e a partidos políticos, sem prejuízo das relações de natureza profissional. Não financiamos nem usamos qualquer recurso da empresa, em qualquer circunstância, para promover partidos políticos ou organizações cuja missão seja essencialmente política.

COOPERAÇÃO

O Grupo MECALBI tem uma atitude cooperante com autoridades públicas e comunidades locais, pautada por regras de transparência e independência, com inteira disponibilidade e abertura para o melhoramento da envolvente legal dos seus negócios.

TRABALHO INFANTIL

É estritamente proibido o recrutamento de trabalho infantil e é obrigatório cumprir com as disposições das normas relevantes da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Para além disso, dispomos de programas que permitem a transição de qualquer criança que esteja a realizar trabalho infantil na cadeia de abastecimento.



07

RESPEITAMOS A COMUNIDADE E O AMBIENTE

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Estamos cientes do impacto que a nossa atividade pode ter no planeta e, consequentemente, na sociedade. Agimos com o objetivo de ser ambientalmente responsáveis e reduzir ao máximo qualquer impacto que resulte da nossa atuação, não comprometendo a lucratividade e aumentando a longevidade da nossa empresa.

Motivamos e asseguramos a utilização eficiente dos recursos naturais e de energia, com vista à redução de consumos com pegada carbónica. Adotamos comportamentos sustentáveis, que passam pela diminuição de criação de resíduos, redução dos consumos de água, eletricidade e materiais consumíveis, contribuído assim, para uma atuação ambientalmente consciente.

Somos responsáveis na utilização, manutenção e conservação dos nossos bens e recursos.

Esperamos que os nossos fornecedores vão ao encontro das nossas metas de sustentabilidade ambiental e que cumpram todas as leis, regras e regulamentos ambientais aplicáveis, não descurando o uso consciente de recursos. Espera-se que os fornecedores atuem com base nos nossos compromissos e implementem nos seus programas de sustentabilidade ambiental aspetos, como:

- Redução de emissões de CO2;
- Eficiência energética;
- Qualidade e redução do consumo de água;
- Melhoria da qualidade do ar;
- Reciclagem e redução de resíduos;
- Controlo de materiais perigosos e químicos;
- Proteção da biodiversidade;
- Formação de funcionários e fornecedores.

7 Em média
toneladas
de resíduos valorizados
provenientes da atividade
produtiva

08 ASSEGURAMOS QUALIDADE E SEGURANÇA

QUALIDADE E SEGURANÇA DOS PRODUTOS

Valorizamos a opinião dos nossos clientes e fazemos todos os esforços para responder às suas necessidades e expectativas. Trabalhamos para melhorar e desenvolver produtos e serviços inovadores, de alta qualidade e segurança.

CONFORMIDADE DO PRODUTO

Asseguramos a conformidade dos nossos produtos, de acordo com as leis aplicáveis e normas internas, como a Marcação CE.

Acompanhamos e reportamos quaisquer defeitos de conformidade dos nossos produtos ao Departamento de Qualidade, mesmo que existam apenas indícios de tais defeitos.

- Cabe a todos os colaboradores reportar os casos de não conformidade ao Departamento de Qualidade, para que sejam analisados e resolvidos.



É a qualidade dos nossos produtos que nos distingue

09 CUMPRIMOS A LEGISLAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO

PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE

Asseguramos a correta utilização e proteção dos dados pessoais, respeitando a privacidade de todos os envolvidos. Coletamos e processamos dados pessoais apenas para fins legítimos e com a devida responsabilidade. Protegemos os dados pessoais contra perda, modificação e uso não autorizado.

Na situação de violação de dados pessoais, informamos imediatamente o nosso Departamento de Proteção de Dados. Em caso de dúvida sobre a correta recolha e tratamento de dados, é solicitada a ajuda ao Data Protection Officer (DPO).

PROPRIEDADE INTELECTUAL

Garantimos que não existe partilha indevida de propriedade intelectual dos envolvidos com a nossa empresa. Guardamos e protegemos todo o tipo de informação como propriedade intelectual, desde tecnologias a projetos ou designs.

Tal como protegemos a nossa propriedade intelectual, também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros que esteja protegida por patentes, marcas registadas ou direitos de autoria.

REGISTOS FINANCEIROS

Cumprimos com toda a legislação contabilística e fiscal em vigor. Mantemos registos onde se encontra discriminada toda a nossa situação comercial e financeira.

É da nossa responsabilidade cumprir as obrigações contabilísticas e organizar estes registos de acordo com as leis e regras aplicáveis.

Sabemos que a confiabilidade dos nossos relatórios é importante para construir e manter a confiança dos parceiros comerciais, do público em geral e das autoridades públicas. A fim de garantir a conformidade da aplicação das normas em vigor, são efetuadas auditorias externas duas vezes ao ano.

POLÍTICA DE DENÚNCIAS

A Política de Denúncias da MECALBI garante que qualquer indivíduo que trabalhe para, ou com a empresa, consiga relatar qualquer irregularidade. A política inclui colaboradores empregues direta ou indiretamente pela MECALBI, parceiros de negócios, clientes, acionistas e outros stakeholders, pelo que a MECALBI coloca à disposição um canal de denúncia no seu website.

09 CUMPRIMOS A LEGISLAÇÃO E REGULAMENTAÇÃO

SANÇÕES INTERNACIONAIS

Responsabilizamos-nos por garantir o cumprimento de todas as sanções internacionais que estejam em vigor e que restrinjam a liberdade de ação para um Estado ou seus cidadãos. Estas sanções podem assumir a forma de restrições, no que diz respeito a negociações, transações financeiras e viagens.

São feitas verificações regulares aos registros de clientes e fornecedores da MECALBI. Estas verificações são sempre tidas em conta antes de assinar novos acordos, de modo a garantir o seguimento das restrições impostas.



10 ACOMPANHAMENTO DA APLICAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA

De modo a garantir o acompanhamento e a observância do presente código, a gerência nomeou uma Comissão de Ética, que acompanha com isenção e independência, a divulgação e o cumprimento do Código de Conduta.

Com esta medida, garantimos que todas as normas e práticas éticas estão presentes em toda a nossa cadeia de valor, e que são tidas como base em todas as decisões tomadas e ações executadas pelos nossos colaboradores e empresa, em si.

“As normas e práticas éticas
estão presentes em toda a
nossa cadeia de valor”

11

DIVULGAÇÃO E FORMAÇÃO

O Código de Conduta está acessível a todos os nossos colaboradores e a todos os envolvidos na nossa atividade.

No momento da formalização do contrato de trabalho, cabe aos colaboradores assinar uma declaração que confirma a tomada de conhecimento do presente Código, assim como o compromisso individual no seu cumprimento.

No sentido de relembrar e sensibilizar para a adoção das medidas do Código, são realizadas formações aos colaboradores, ao longo do período em que vigora o contrato. Fazemos questão que estas formações se foquem em temas fulcrais, como a ética no negócio, saúde e segurança no trabalho e outros assuntos que se considerem relevantes.

Além da divulgação interna, o Código está disponível nas plataformas digitais MECALBI.



Agradecemos o vosso compromisso e dedicação aos princípios deste Código e em agir eticamente em nome da MECALBI.

